

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 28 августа 2017 года N 15-1/ООГ-2410

[О проведении специальной оценки условий на временных рабочих местах]

Департамент условий и охраны рассмотрел по компетенции обращение по вопросу проведения специальной оценки условий на временных рабочих местах и сообщает следующее.

В соответствии со [статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации](#) проведение специальной оценки условий труда является обязанностью работодателя.

Согласно [статье 3 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"](#) (далее - Федеральный закон N 426-ФЗ) специальная оценка условий труда не проводится только в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

На рабочих местах работников, отличных от указанных, специальная оценка условий труда проводится в обязательном порядке в соответствии с требованиями [Федерального закона N 426-ФЗ](#) и [Методики проведения специальной оценки условий труда](#), утвержденной [приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. N 33н](#).

В этой связи полагаем, что специальная оценка условий труда на временных или сезонных рабочих местах может быть проведена в период осуществления на них производственной деятельности.

Заместитель
директора Департамента
условий и охраны труда
Т.М.Жигастова

Электронный текст документа
подготовлен АО "Кодекс" и сверен по:
рассылка